



**Duikteam Dusky**

**Aannamebeleid vrijwilligers Duikteam Dusky  
(mei 2018)**

## **Aannamebeleid voor vrijwilligers**

Duikteam Dusky is een vrijwilligersorganisatie waar een groot aantal mensen zich belangeloos inzet om het sporten mogelijk te maken. Regelmatig treden er nieuwe vrijwilligers toe, waar we erg blij mee zijn.

De vereniging vindt het belangrijk dat vrijwilligers hun werkzaamheden met plezier doen. Daarnaast is het belangrijk dat vrijwilligers op de hoogte zijn van de visie en doelstellingen van de vereniging en dat zij weten bij wie ze terecht kunnen bij eventuele vragen en/of problemen. In dit document lichten we daarom toe wat we van onze vrijwilligers verwachten.

De vereniging hecht waarde aan een sportieve en veilige omgeving voor alle leden. Voor degenen die de volgende functies binnen de vereniging vervullen hanteert Duikteam Dusky daarom onderstaand aannamebeleid: bestuursleden, jeugdtrainers en iedereen die vanuit zijn rol (met regelmaat) in contact staat met jeugdleden en/of kwetsbare leden.

### **Aannamebeleid:**

1. Een kandidaat-vrijwilliger meldt zich aan door zijn of haar interesse kenbaar te maken aan een bestuurslid, jeugdcoördinator of teamhoofd.
2. Elke aangemelde kandidaat-vrijwilliger wordt welkom geheten met een kennismakingsgesprek door een vertegenwoordiger, afhankelijk van de functie is dit een bestuurslid, jeugdcoördinator of teamhoofd. Tijdens dat gesprek bespreken beide partijen de taken, wensen, verwachtingen, beschikbaarheid e.d. Beide partijen besluiten na afloop van het gesprek of het wenselijk en zinvol is de vrijwilligersrelatie aan te gaan. In het geval de vertegenwoordiger van Duikteam Dusky tot een negatief oordeel komt, zal dat aan kandidaat-vrijwilliger worden medegedeeld, waarna inzet voor Duikteam Dusky vooralsnog niet mogelijk zal zijn. Indien de kandidaat-vrijwilliger hier niet mee akkoord gaat kan hij/zij hierover een gesprek aangaan met het bestuur.
3. Bij wederzijds positief oordeel, ontvangt de kandidaat-vrijwilliger een informatiepakket, waarin het volgende is opgenomen:
  - huishoudelijk reglement;
  - eventuele gedragsregels behorend bij de vrijwilligersfunctie;
  - toelichting procedure aanvraag Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG).
4. Iedere kandidaat-vrijwilliger dient voor aanvang van zijn vrijwilligerstaken een geldige en originele Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) te overhandigen. Deze is kosteloos aan te vragen. De procedure hiervoor staat toegelicht in het kennismakingspakket. De VOG wordt enkele dagen na aanvraag per post door vrijwilliger ontvangen, waarna hij/zij deze inlevert bij zijn/haar contactpersoon.
5. Na start van de periode als vrijwilliger is er na 6 maanden een kort (informeel) evaluatiemoment. Daarna zal jaarlijks aan het einde van het seizoen een evaluatie plaatsvinden, individueel of met klein aantal vrijwilligers.

## Specifieke Gedragsregels voor de jeugdtrainers/vrijwilligers bij de jeugd

Aanvullend op de gedragsregels uit het huishoudelijk reglement (artikel 9 en 10) gelden voor de jeugdafdeling deze aanvullende punten.

### De vrijwilliger...

- 1) Is van onbesproken gedrag gedurende het werken met jeugdleden in het verleden.
- 2) Moet, in het licht van punt 1, een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) aan het bestuur overleggen, vóór aanvang van de vrijwilligersrol. Binnen Duikteam Dusky is een VOG 5 jaar geldig. Het bestuur kan om tussentijdse vernieuwing vragen.
- 3) Houdt orde in de kleedruimten en corrigeert waar nodig.
- 4) Houdt zich aan de beleidsplannen en besluiten van het jeugdteam en denkt mee en draagt bij tot ontwikkeling en de toepasbaarheid daarvan.
- 5) Rapporteert wangedrag en of andere problemen aan de jeugdcoördinator. Deze licht indien nodig ouders/verzorgers in.